

Redegjørelse knyttet til Åpenhetsloven 2023

Organisering

Vår virksomhet og driftsområde er organisert som et aksjeselskap med forretningsadresse i Myggveien 9, 9514 Alta.

Vår virksomhet er del av det organiserte arbeidslivet, og er medlem av Nordnorske Entreprenørers Serviceorganisasjon (NESO).

Driftsområde

Kivjervi Entreprenør er en familieeid entreprenørbedrift i bygg og anleggsbransjen som har tilholdssted i Alta. Bedriften er 56 ansatte, og omsatte i 2022 for 235 millioner.

Vår visjon er «gjennom vårt arbeid skape verdier for samfunnet vi lever i», og verdiene våre er «stolt», «nytenkende» og «engasjert». Prosjektene våre er alt fra offentlige bygg og private næringsbygg til tunge konstruksjoner for energisektoren. Vårt hovedmarkedsområde er i Finnmark og Nord-Troms. Som første entreprenør i Finnmark ble vi i 2016 miljøsertifisert gjennom miljøfyrtårnprogrammet. I 2022 ble vi ISO sertifisert i standardene 9001 Kvalitet, 14001 Ytre miljø og 45001 arbeidsmiljø.

Vår virksomhet omfatter ikke egenimport av produkter.

Rutiner og retningslinjer knyttet til Åpenhetsloven

Deler av Åpenhetsloven sitt virkeområde er i stor grad allerede forankret i virksomhetens rutiner og retningslinjer som følge av andre lovkrav og bransjestandarder som gjelder for bygg- og anleggsvirksomhet. Våre rutiner og retningslinjer er forankret hos daglig leder, ledergruppen og i styret.

I vårt arbeid med Åpenhetsloven har vi imidlertid evaluert og oppdatert våre rutiner og retningslinjer for å bedre stille oss i stand til å oppfylle vår forpliktelse til ansvarlighet både i forhold til anstendige arbeidsvilkår, menneskerettigheter og seriøsitet i næringslivet. Gjennom årlige revisjoner av vårt styringssystem sørger vi for at våre dokumenter, deriblant kontrakter som brukes i forbindelse med innkjøp, holdes oppdaterte og ivaretar gjeldene lover samt krav til miljø og ansvarlighet i vår leverandørkjede.

Aktsomhetsvurderingen

Vi har i løpet av det siste året jobbet med aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i Åpenhetsloven og OECD's veileder. Vi har foretatt kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, underentreprenører, leverandørkjeder og forretningsforbindelser. Arbeidet med aktsomhetsvurderingen er utført på følgende måte:

Aktsomhetsvurderingene er en løpende prosess. Gjennom prosessen forsøker vi å identifisere, unngå/forebygge, redusere og redegjøre for negative effekter på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold som skjer i vår leverandørkjede eller hos våre samarbeidspartnere.

Det første året har vi valgt å fokusere på underleverandører i vår leverandørkjede. Vi har utført undersøkelser i form av egenerklæringsskjemaer til våre 10 største underentreprenører basert på

omsetning til Kivijervi Entreprenør. Gjennom våre undersøkelser har vi ikke avdekket kritikkverdige forhold hos disse. For 2024 vil vi øke omfanget til å inkludere enda flere.

Bygg og anlegg er en næring der risiko for arbeidslivskriminalitet er høy, og våre underentreprenører blir derfor prioritert med tanke på tiltak og oppfølging. Gjennom aktsomhet og risikovurderingen som er foretatt for Kivijervi Entreprenør er det særlig risiko for alvorlige brudd på HMS regler og ulovlige arbeidsforhold hos underleverandører som utfører arbeid på våre prosjekter som er identifisert som områder som skal prioriteres. Kvalitet i ansettelsesavtaler, lønnsvilkår, arbeidstidsbestemmelser, kompetanse og arbeidsmiljøvilkår er viktige fokusområder som Kivijervi Entreprenør som oppdragsgiver skal påse at etterleves fullt ut og til enhver tid.

Det er særlig ved valg av underentreprenører og leverandører Kivijervi Entreprenør kan ha påvirkning. Alle som jobber på våre byggeplasser må ha HMS kort, og gjennomgå en personlig sikkerhetsinstruks. I tillegg gjennomfører vi regelmessig påseplikt og vernerunder på alle våre byggeplasser. På denne måten sørger vi for ansvarlighet i vår leverandørkjede. Vi har systemer og rutiner for å påse at lønns- og arbeidsvilkår hos våre underleverandører er i overensstemmelse med gjeldende allmenngjøringsforskrifter. Som en del av alle våre kontrakter har vi egenerklæringer knyttet til anstendige arbeidsforhold. Her må underleverandørene bekrefte at de jobber i henhold til gjeldene regelverk. Også i oppstartsmøte gjennomgår vi våre krav og forventninger knyttet til HMS, lønns og arbeidsvilkår.

Når vi avdekker feil, mangler eller brudd på lover, regler og våre etiske retningslinjer, får underentreprenørene og leverandørene en frist til å rette opp forholdene.

Minimumskriterier for aktsomhetsvurderinger er beskrevet i kontraktsdokumentet Egenerklæring UE:

- Leverandør som er omfattet av åpenhetsloven plikter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og redegjøre for disse på eget nettsted. På forlangende skal leverandøren gi Kivijervi Entreprenør tilgang til selve aktsomhetsvurderingene.
- Leverandør som ikke er omfattet av åpenhetsloven plikter, på Kivijervi Entreprenør forlangende, å levere informasjon om varekjøp og leverandørkjeder.

Leverandører og materieller

Vi foretar 80% av innkjøp av byggevarer fra to av de største byggevarehusene i Norge. Vi har innhentet erklæringer, risikovurderinger og aktsomhetsvurderinger fra dem. Gjennom våre undersøkelser har vi ikke avdekket noen kritikkverdige forhold.

Vi har ingen import av varer.

Risikokartleggingen og aktsomhetsvurderingen av egen virksomhet viser at den totale risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold når det kommer til ansatte i Kivijervi Entreprenør sin egen virksomhet vurderes som lav.

Vi vil i neste rapporteringsperiode fortsette å se på ytterligere tiltak. Det er nødvendig å få økt innsikt i verdikjedene og arbeidsmetodikken til de ulike leverandører for å kunne velge underentreprenører og leverandører som kan sannsynliggjøre lav risiko for brudd på menneskerettigheter i leverandørkjeden.

Alta 27.06.23

Endre Kivijervi
Styreleder

Eirik Kivijervi
Daglig leder